

АО "Самаранефтегаз"

АО «Самаранефтегаз» (до 1994 года производственное объединение «Куйбышевнефть») - одно из старейших предприятий губернии. Его история началась в 1936 году, когда в Самарской (в те годы в Куйбышевской) области началась промышленная добыча нефти, которая год от года росла.

С 1936 по 2016 годы предприятием добыто более 1 млрд. 200 млн. тонн «черного золота». Несмотря на возраст, оно по-прежнему динамично развивается, оставаясь лидером нефтедобывающей отрасли губернии: доля добываемой Обществом нефти составляет более 73%.

На сегодняшний день акционерное общество осуществляет производственную деятельность на 167 лицензионных участках в Самарской и Оренбургской областях. На балансе предприятия - 175 месторождений, из них в разработке – 140, в разведке – 34.

По итогам 2016 года почти 30% добычи нефти обеспечили пять месторождений: Кулешовское (9,7%), Мухановское (5,4%), Южно-Орловское (5,2%), Бариновско-Лебяжинское (5%), Утевское (3,8%).

"Самаранефтегазом" за прошедший год извлечено из недр 12.2 млн тонн "черного золота", что на 3,3% больше, чем годом ранее. Рост добычи был осуществлен благодаря освоению новых эксплуатационных участков, вводу новых скважин, применению передовых технологий и эффективной реализации комплекса геолого-технических мероприятий.

Увеличению объемов добычи углеводородов также способствовал запуск в эксплуатацию новых объектов вспомогательной инфраструктуры. В 2016 году предприятие построило около 300 километров трубопроводов, 124 километра линий электропередачи.

Количество пробуренных скважин "Самаранефтегаз" наращивает с каждым годом. Если до 2013 года их число не превышало и 50-ти, то с 2014 года темпы бурения значительно выросли: 98 скважин - в 2014 году, 128 - в 2015-м и 131 - в 2016 году.

Залогом повышения объемов добычи нефти является рост объемов эксплуатационного бурения. В 2016 году предприятие увеличило коммерческую скорость бурения с 1310 метров на станко-месяц до 1364, что позволило пробурить 312 тысяч метров горных пород.

Особое внимание в акционерном обществе уделяется поисково-разведочному бурению, которое максимально расширяет потенциальные возможности предприятия, постоянно и планомерно обеспечивая ему прирост запасов более 10 млн тонн в год. Проходка предприятия в разведочном бурении в 2016 году составила 16 тысяч метров горных пород.

Минимизация воздействия на окружающую среду является приоритетным направлением деятельности АО "Самаранефтегаз". Этой цели способствуют введенные в эксплуатацию в 2016 году Горбатовский полигон по переработке замазученных грунтов и три газокompрессорные станции – "Козловская", "Сологаевская" и "Яблоневская". По итогам 2016 года АО "Самаранефтегаз" в четвертый раз признано лауреатом конкурса "100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент".

Вопросы восполнения сырьевой базы являются приоритетными для "Самаранефтегаза". В 2016 году акционерное общество приобрело 6 участков недр - Ново-Крутяковский, Южно-Бутковский, Ключевской, Максимовский, Подлесный и Лещёвский, в 2017 году получило право

пользования недрами Дальнего участка с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья сроком на 25 лет.

В результате активного приобретения лицензионных участков в аукционах недропользования, интенсивного проведения поисково-разведочных работ, открытия новых месторождений и залежей, за последнее десятилетие запасы нефти промышленных категорий увеличились практически на 100 млн тонн.

Количество месторождений и лицензионных участков за 10 лет также возросло. Данные показатели свидетельствуют о чрезвычайно успешной политике лицензирования и эффективной программе геологоразведочных работ АО "Самаранефтегаз".

Благодаря целенаправленной работе по восполнению минерально-сырьевой базы за последние несколько лет добыча и разработка углеводородного сырья в АО "Самаранефтегаз" будет продолжаться еще многие и многие десятилетия.

Ориентирами в работе АО «Самаранефтегаз» являются высокие стандарты не только в производственной, но и в социальных сферах. Системный подход к реализации всех направлений социальной политики, пристальное внимание к потребностям работников, членов их семей, ответственное ведение бизнеса – все это способствует повышению стабильности и эффективности социальных инвестиций. АО «Самаранефтегаз» одно из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в Самарской области. Большое внимание на предприятии уделяется созданию безопасных и комфортных условий труда. Основные корпоративные социальные программы направлены на поддержку и продвижение здорового образа жизни, улучшение жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальную поддержку ветеранов. Работники предприятия имеют возможность заниматься спортом, отдыхать в санаториях и на базах отдыха по корпоративной путевке, повышать квалификацию, участвовать в программах льготного ипотечного жилищного кредитования и т.п.

Следуя принципам единой молодежной политики Компании «Роснефть», в АО «Самаранефтегаз» действует система непрерывного образования, которая включает три ступени «Школа-вуз-предприятие». В рамках реализации проекта «Довузовская подготовка», Обществом созданы и успешно функционируют профильные «Роснефть-классы» в Школе № 6 города Отрадный и в Гимназии имени С.В. Байменова города Похвистнево.

Разработана и успешно претворяется в жизнь программа сотрудничества АО «Самаранефтегаз» и ФГБОУ ВО «СамГТУ», в рамках которой студенты вуза проходят практику на объектах Общества, участвуют в научно-технических конференциях молодых специалистов, получают стипендии за отличные успехи в учебе и гранты за победу в конкурсе «Инновационный вклад в развитие АО «Самаранефтегаз», участвуют в имиджевых акциях.

С особым вниманием относится АО «Самаранефтегаз» к работе с молодыми сотрудниками предприятия. Согласно требованиям Компании статус молодого специалиста присваивается выпускнику очного отделения высшего учебного заведения, до 33 лет, трудоустроившемуся в год окончания вуза, прошедшему систему конкурсного отбора при приеме на работу по специальности указанной в дипломе, и работающему не более трёх лет со дня трудоустройства. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник, совместно с которым разрабатывается индивидуальный план развития.

Ежегодно в АО «Самаранефтегаз» проводятся региональные научно-технические конференции молодых специалистов, слет молодых специалистов, в рамках которого проходит конкурс КВН и «Посвящение в молодые специалисты», командообразующие и спортивные мероприятия,

экскурсии на объекты ПАО «НК «Роснефть» и т. д. Молодым специалистам, работающим на рабочих должностях, выплачивается надбавка.

На предприятии создан и активно работает Совет молодых специалистов. Совет молодых специалистов Общества инициирует участие в благотворительных акциях, сотрудничает с Советами молодых специалистов предприятий области, представляет интересы молодых специалистов перед руководством АО «Самаранефтегаз».

Предприятие заинтересовано в притоке молодых перспективных кадров. При приеме на работу, планировании развития молодежи и формировании молодого кадрового резерва АО «Самаранефтегаз» отбирает только тех, кто:

- ✓ постоянно развивается (развивает свою профессиональную экспертизу, открыт новому, гибко приспосабливается к изменениям, воспринимает обратную связь);
- ✓ всегда находит возможности (проявляет инициативу, упорен в достижении цели, использует возможности, устойчив к стрессу);
- ✓ взвешенно принимает решения (проверяет информацию, фиксирует факты, видит причинно-следственные связи, выдает результат);
- ✓ имеет организационные навыки (следует установленным нормам и стандартам, организует себя и свою работу, тщательно проверяет сделанное, отвечает за свою работу);
- ✓ умеет управлять командой (устанавливает отношения, понимает людей, при возникновении конфликтов занимает конструктивную позицию, работает в команде на общий результат).

Преимущественным правом при прочих равных условиях при приеме на работу пользуются стипендиаты АО «Самаранефтегаз», выпускники «Роснефть-классов», выпускники профильных специальностей вузов со средним балом не ниже 4, проходившие практику в АО «Самаранефтегаз».

Ежегодно на работу в Общество принимается 30-40 молодых специалистов. Прием осуществляется на рабочие должности, обязательным условием является наличие удостоверения по рабочей профессии. В течение 3-х летнего периода неоднократно повышаются по службе 55% молодых специалистов.

Награды АО «Самаранефтегаз» за достижения и успехи:

1966 год – орден трудового Красного Знамени

1976 год – Памятный знак ЦК КПСС «За трудовую доблесть в 9-ой пятилетке»

1986 год - занесение на Всесоюзную Доску почета ВДНХ СССР «За высокую эффективность и качество работы в 11-й пятилетке»

2002 год – лауреат конкурса «Лучшие российские предприятия» в номинации «За наиболее динамичное развитие»

2004 год – премия «Российский национальный Олимп» в Кремле

2005 год - победа на областном конкурсе «Компания года» в номинации «За высокую социальную результативность»

2008 год - победитель областного конкурса «Компания года» в главной номинации «Компания – Лидер»

2010 год - победа в конкурсе «Лучшие предприятия Самарской области»

2011 год - лауреат общероссийского конкурса «Лучшая компания года», почетное звание «Социально-ответственная компания»

2012 год - «Сертификат доверия работодателю»

2013 год - две награды в конкурсе «ЭкоЛидер»: диплом в номинации «Промышленный гигант» и диплом победителя интернет-голосования «Народный ЭкоЛидер»

2014 год - лауреат конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», победитель в номинации «За увеличение финансирования экологических программ», победитель регионального этапа Всероссийского конкурса проектов в сфере энергосбережения

2015 год - лауреат конкурса «100 лучших организаций России» в номинации «Экология и экологический менеджмент», победитель традиционного конкурса «ЭкоЛидер»

2016 год - лауреат конкурса «100 лучших организаций России» в номинации «Экология и экологический менеджмент», победитель конкурса «Лучший страхователь по обязательному пенсионному страхованию 2015 года», второе место в VIII смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области

2017 год - обладатель независимой премии "Коммерсантъ года" в номинации "Надежность".
Лауреат конкурса «100 лучших организаций России» в номинации «За сохранение и восстановление окружающей среды».

**Контакты с предприятием по всем вопросам –
через информационную систему ПОЛЕТ
своего университета**