

ОАО «Авиакор-авиационный завод»

ОАО «Авиакор-авиационный завод» – одно из крупнейших российских авиастроительных предприятий. Основные компетенции завода – строительство самолетов, капитальный ремонт и техническое обслуживание различных типов воздушных судов, компонентное производство. Завод располагает собственным сертифицированным центром ТОиР, и обладает опытом в области серийного производства гражданских и военных самолётов из деталей, узлов и агрегатов собственного производства.

Текущая деятельность:

- *Капитальный ремонт Ту-154*
- *Техническое обслуживание самолетов Ту-154, Ту-95МС, Ан-140, Ан-74*
- *Поставка компонентов для различного типа самолетов*

Вехи истории

История самарского авиационного завода неразрывно связана с историей развития отечественной авиации. Завод был основан 10 января 1930 года в г. Воронеже. С 1931 по 1940 годы коллективом предприятия было освоено серийное производство самолетов ТБ-3, АНТ-25, Ил-4, ЕР-2. Построен и испытан самолет САМ-5 - один из первых в стране цельнометаллических легкомоторных пассажирских самолетов.

В 1941 году завод был эвакуирован в г. Куйбышев. Преодолевая ряд трудностей, работая по 12 часов в сутки, в сложных условиях, заводчане в кратчайшие сроки восстановили производство самолетов Ил-2 – один из самых выдающихся самолетов того времени. Темпы производства штурмовиков в то время контролировал лично И.В. Сталин, и они доходили до 24 самолетов в день.

23 августа 1941г. за образцовое выполнения Правительства по выпуску боевых самолетов завод № 18 им. Ворошилова награжден орденом Ленина.

18 июля 1945г. Указом Президиума Верховного Совета СССР за образцовое выполнение заданий Правительства по производству боевых самолетов завод №18 Наркомата авиационной промышленности награжден орденом Красного знамени.

16 апреля 1946г. ВЦСПС и Министерства авиационной промышленности СССР за самоотверженный труд коллектива рабочих, ИТР и служащих в период Великой Отечественной войны

1941-1945г.г. вручили ордена Ленина и ордена Красного Знамени заводу №18 им. Ворошилова на постоянное хранение Красное Знамя Государственного Комитета Оборона присуждавшееся в годы Отечественной войны победителям во всесоюзном социалистическом соревновании.

31 декабря 1970г. за успешное выполнение пятилетнего плана и организацию производства новой техники Куйбышевский авиационный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени

В 1980г. за поставку свыше 150 самолетов ТУ- 154 на эскорт коллектив завода удостоен премией «Золотой Меркурий»

В 1993г. за производство качественной продукции вклад в международное сотрудничество и интеграцию страны в мировую экономику завод награжден международной премией «Золотой глобус».

Примеры творческого успеха и карьерного роста молодых специалистов

Горништейн Леонид Александрович 02.03.1987 г.р.

В 2010 году пришел на ОАО «Авиакор – авиационный» простым инженером – конструктором, за семь лет прошёл путь до начальника отдела, а затем до заместителя Главного конструктора. С июня 2017 по настоящий момент работает заместителем Главного инженера завода.

Петров Юрий Олегович 03.09.1989 г.р.

Устроился на ОАО «Авиакор-авиационный завод» в 2011 году в отдел главного технолога инженером-конструктором сборочного оснащения. За 6 лет работы на предприятии прошел путь заместителя начальника отдела холодной штамповки, начальника технологического бюро отдела опытно-конструкторских работ, начальника отдела клепально-сборочных работ. С августа 2017 года по настоящее время занимаю должность главного технолога.

Социальный пакет и дополнительные льготы

На ОАО «Авиакор – авиационный завод» проводится работа с молодыми специалистами: предоставляется на льготной основе место в заводской гостинице, выплачиваются частичные компенсации за съем жилья иногородним и транспортных расходов для проживающих в дальних районах города. Молодым специалистам

предприятиям оказывается материальная помощь при рождении ребенка и регистрации брака впервые.

Возможные способы сотрудничества с предприятием творчески одаренных студентов, магистрантов и аспирантов, являющихся участниками программы «Полет»

Выполнение исследовательских проектов по предложенной предприятием тематике при консультации/руководстве ведущих специалистов предприятия

Привлечение ведущих специалистов предприятия в качестве научно-технических консультантов при выполнении студентами, магистрантами и аспирантами научно-исследовательских работ по собственной тематике под руководством ученых вузов

Прохождение на предприятии учебной, производственной и преддипломной практик, выполнение курсовых работ и проектов, выпускных квалификационных работ по исследовательской тематике предприятия

Устройство в период обучения на вакансии стажёров, что дает возможность совмещения учёбы и работы.

Наши ценности

Наша стратегическая цель - стать лидером среди производителей авиационной техники. Мы ставим перед собой задачи, решить которые под силу только сплоченной команде профессионалов. Мы уделяем особое внимание поиску молодых, талантливых и энергичных специалистов, а также вопросам их профессионального развития и мотивации.

ОАО «Авиакор - авиационный завод» предлагает своим сотрудникам:

- Интересную и творческую работу. Предприятие постоянно растет и развивается, открывая простор для инициативы, новаторства и реализации самых смелых идей.*
- Возможности карьерного роста. Каждый сотрудник вправе претендовать на более высокую должность, и руководство предприятия готово помочь ему в этом. ОАО «Авиакор - авиационный завод» предоставляет приоритетное право участия в конкурсе на*

имеющиеся вакантные должности молодым и перспективным специалистам.

- *Обучение и развитие.* Система развития персонала предприятия создана для того, чтобы в условиях стремительно меняющейся бизнес-среды предоставить возможность всем сотрудникам непрерывно повышать квалификацию и приобретать дополнительные профессиональные навыки посредством участия в семинарах и тренингах.

- *На предприятии действует социальная программа.* Иногородним работникам предоставляется общежитие (или частичная компенсация за аренду жилья). Работникам, проживающим в отдаленных районах города и области, предоставляется компенсация транспортных расходов.

Мы приветствуем людей, обладающих следующими качествами:

- *инициативность;*
- *ответственность*
- *стремление к развитию и самосовершенствованию*
- *умение работать в команде*
- *готовность принять нормы корпоративной культуры и сохранять лояльность*
- *ответственность и обязательность*
- *умение стратегически мыслить и принимать решения*
- *умение генерировать идеи, способность к инновациям.*

Наиболее важные научно-технические направления

Информационные технологии

Машиностроение

Менеджмент

Охрана окружающей среды

Робототехника

Химия

Экология

**Контакты с предприятием по всем вопросам –
через информационную систему ПОЛЕТ
своего университета**